

SECURING YOUR  
BUSINESS GROWTH



Standard terms of the Framework Agreement

Стандартные условия Рамочного договора

# CODE OF CONDUCT FOR CONTRACTING PARTIES

## КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ КОНТРАГЕНТОВ

## TABLE OF CONTENTS / СОДЕРЖАНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ .....	3
1. INTRODUCTION.....	3
2. ЧЕСТНОСТЬ КОНТРАГЕНТА .....	4
2. CONTRACTING PARTIES' INTEGRITY .....	4
2.1 Добросовестная конкуренция и отказ от монополии .....	4
2.1 Fair Competition and Antitrust.....	4
2.2 Противодействие взяточничеству и коррупции .....	5
2.2 Anti-Corruption and Bribery.....	5
2.2.1 Взяточничество.....	5
2.2.1 Bribery.....	5
2.2.2 Вознаграждение за упрощение формальностей и «откаты».....	6
2.2.2 Facilitation payments and kickbacks .....	6
2.3 Подарки, питание и развлечения.....	6
2.3 Gifts, meals and entertainment .....	6
2.4 Конфликт интересов.....	9
2.4 Conflict of interest .....	9
2.5 Конфиденциальность.....	10
2.5 Confidentiality .....	10
2.6 Другие обязательства наших Контрагентов .....	10
2.6. Other commitments expected from our Contracting Parties.....	10
3. ПОРЯДОК СООБЩЕНИЯ ОБ ОПАСЕНИЯХ И НАРУШЕНИЯХ .....	11
3. REPORTING CONCERNS AND VIOLATIONS .....	11

## 1. INTRODUCTION

The integrity of Linxdatacenter is dependent on the integrity of its Employees. It expects them to comply with the applicable law and to act ethically in all situations. Linxdatacenter has the same expectations of its contracting parties – customers, contractors, suppliers, agents, representatives, etc. (the “Contracting Parties”). For that purpose we have created this Code of Conduct for Contracting Parties, which sets out our requirements from our Contracting Parties. It is applicable to the daily activities of our Contracting Parties with Linxdatacenter (LLC Svyaz VSD), its Employees and Non-Employee Workers<sup>2</sup>. The requirements we have from our own Employees and Non-Employee Workers are set out in The Linxdatacenter Code of Conduct.

To the extent necessary, the Code of Conduct for Contracting Parties will be reviewed annually by the Employee whose duties cover professional standards (the “Compliance Officer”) to ensure that its provisions continue to meet the legal responsibilities of Linxdatacenter and reflect best practice. If required, the terms of the Code of Conduct for Contracting Parties may be updated from time to time to reflect new responsibilities and best practice.

Please note that this Code reflects general requirements which apply to all Contracting Parties of Linxdatacenter. Particular contracts however may include more specific provisions regarding some of the matters addressed in this Code. In case of any inconsistency between this Code and any such

## 1. ВВЕДЕНИЕ

Репутация Linxdatacenter зависит от порядочности ее Работников. Они должны соблюдать требования действующего законодательства и принципы деловой этики. Такие же требования Linxdatacenter предъявляет к своим контрагентам – клиентам, подрядчикам, заказчикам, поставщикам, агентам, представителям и др. (далее – «Контрагенты»). Для этого мы разработали настоящий Кодекс деловой этики для Контрагентов, в котором приводятся наши требования к Контрагентам. Его требования необходимо соблюдать при повседневном взаимодействии наших Контрагентов с Linxdatacenter (ООО «Связь ВСД»), ее Работниками и Лицами, не являющимися сотрудниками фирмы<sup>1</sup>. Требования, которые мы предъявляем к нашим собственным Работникам и Лицам, не являющимся сотрудниками фирмы, изложены в Кодексе корпоративной этики Linxdatacenter.

По мере необходимости Кодекс деловой этики для Контрагентов будет пересматриваться работником, в чьи должностные обязанности входят вопросы деловой этики (далее – «Специалист по деловой этике»), чтобы убедиться в том, что его положения по-прежнему соответствуют юридическим обязательствам Linxdatacenter и отражают передовую практику. В случае необходимости в положения Кодекса деловой этики для Контрагентов могут быть в тот или иной момент времени внесены правки, чтобы отразить новые обязательства и передовую практику.

Обращаем ваше внимание на то, что в настоящем Кодексе приводятся общие условия, которые действуют в отношении всех Контрагентов Linxdatacenter. Тем не менее, в договорах с определенными Контрагентами могут содержаться более конкретные условия в отношении некоторых вопросов, предусмотренных настоящим Кодексом. В

---

<sup>1</sup> The Linxdatacenter Non-Employee Workers refers to workers who are: (i) consultants working as contractors (not employees) within Linxdatacenter; (ii) directly contracted by the Linxdatacenter or through contractors or other intermediaries; and (iii) performing work directly related to the core functions essential to the Linxdatacenter products or services for a substantial duration

<sup>2</sup> Лица, не являющиеся сотрудниками Linxdatacenter, означают работников, которые: (i) являются консультантами, неработающими в штате Linxdatacenter; (ii) были привлечены Linxdatacenter напрямую или через подрядчиков или других посредников; а также (iii) выполняющую работу, непосредственно связанную с основными товарами или услугами Linxdatacenter, в течение продолжительного времени

specific provision of a particular contract, the other provision will prevail.

## 2. CONTRACTING PARTIES' INTEGRITY

To build and maintain the relationship with our Contracting Parties, we expect from you that you act fairly and lawfully when doing business with Linxdatacenter.

### 2.1 Fair Competition and Antitrust

Linxdatacenter competes fairly, and strictly abides by all applicable fair competition and antitrust laws in the many countries where the Linxdatacenter conducts business. We expect the same behaviour from our Contracting Parties in the all relevant jurisdictions which are impacted by the agreement between Linxdatacenter and the Contracting Party.

Anti-competitive practices, including but not limited to cartels, price-fixing, unlawful information exchange and geographic market or customer allocation are prohibited. Any Contracting Party of Linxdatacenter who engages or tries to engage in such behavior will be sanctioned by Linxdatacenter. In case of violation of fair competition and/or antitrust laws by the Contracting Party, Linxdatacenter may in its sole discretion and without liability to compensate losses or penalty of any type or kind, terminate any agreement with the Contracting Party. Depending on the type and substance of the violation, Linxdatacenter reserves the right to submit a complaint regarding a potential competition violation of the Contracting Party to the competent Competition Authority.

случае какого-либо расхождения между настоящим Кодексом и любым таким конкретным положением определенного договора такое другое положение будет иметь преимущественную силу.

## 2. ЧЕСТНОСТЬ КОНТРАГЕНТА

Для установления и поддержания хороших отношений с нашими Контрагентами вы должны действовать справедливо и правомерно в рамках взаимодействия с Linxdatacenter.

### 2.1 Добросовестная конкуренция и отказ от монополии

Linxdatacenter придерживается принципов добросовестной конкуренции и строго выполняет требования всех действующих законов в области добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства во многих странах, на территории которых Linxdatacenter ведет свой бизнес. Мы ожидаем того же от наших Контрагентов во всех административно-территориальных единицах, на которые распространяется действие соглашения между Linxdatacenter и соответствующим Контрагентом.

Практики подрыва конкуренции, включая (но не ограничиваясь) ценовой сговор, незаконный обмен информацией и распределение географических рынков или заказчиков строго запрещены. Руководство Linxdatacenter применит санкции к любому Контрагенту Linxdatacenter, участвующему или предпринимающему попытку участия в таких схемах. В случае нарушения Контрагентом законов в области добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства руководство Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без компенсации убытков и уплаты каких-либо неустоек. В зависимости от характера и сути нарушения руководство Linxdatacenter сохраняет за собой право направить жалобу по поводу потенциального нарушения Контрагентом антимонопольного

## 2.2 Anti-Corruption and Bribery

The Linxdatacenter takes a zero-tolerance approach to bribery and corruption and is committed to act professionally, fairly and with integrity in all our business dealings and relationships wherever we operate. In addition, Linxdatacenter upholds all laws relevant to countering bribery in all the jurisdictions in which we are active and is committed to implementing and enforcing effective systems to counter bribery. Linxdatacenter demands the same attitude towards corruption and bribery from its Contracting Parties.

### 2.2.1 Bribery

A bribe is an inducement or reward offered, promised or provided in order to gain any commercial, contractual, regulatory or personal advantage.

In connection with any business dealing as a Contracting Party with Linxdatacenter, or in any other way that involves Linxdatacenter, the Contracting Party must not transfer anything of value, directly or indirectly to any local government officials, political parties, party officials, candidates for political office or officials of public international organizations in order to obtain any improper benefit or advantage.

Any Contracting Party of Linxdatacenter who engages or tries to engage in such behavior will be sanctioned by Linxdatacenter. In case of violation of anti-corruption and/or bribery policy by the Contracting Party, Linxdatacenter may in its sole discretion and without liability to compensate losses or penalty of any type or kind, terminate any agreement with the Contracting Party. Depending on the type and substance of the violation, Linxdatacenter reserves

## 2.2 Противодействие взяточничеству и коррупции

В Linxdatacenter действует правило неприятия взяточничества и коррупции, а также принципы профессионального, добросовестного и порядочного поведения в рамках наших деловых отношений в любой точке мира. Кроме того, Linxdatacenter поддерживает все законы, связанные с противодействием взяточничеству, во всех территориально-административных единицах, в которых мы ведем бизнес, а также принимает и обеспечивает выполнение эффективных мероприятий по борьбе со взяточничеством. Linxdatacenter требует от своих Контрагентов аналогичного отношения к вопросам коррупции и взяточничества.

### 2.2.1 Взяточничество

Взятка – это поощрение или вознаграждение, предложенное, обещанное или предоставленное с целью получения какой-либо коммерческой, договорной, нормативно-правовой или личной выгоды.

При ведении бизнеса или каких-либо других отношений с Linxdatacenter Контрагент обязуется не предоставлять прямо или косвенно никаких ценностей любым местным государственным служащим, политическим партиям, официальным лицам политических партий, кандидатам на политический пост или должностным лицам международных общественных организаций с целью получения какого-либо ненадлежащего преимущества или выгоды.

Руководство Linxdatacenter применит санкции к любому Контрагенту Linxdatacenter, участвующему или предпринимающему попытку участия в таких схемах. В случае нарушения Контрагентом требований политики по борьбе с коррупцией и/или взяточничеством руководство Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без возмещения убытков и уплаты каких-либо неустоек.

the right to submit a complaint regarding a potential violation of the anti-corruption and/or bribery regulations by the Contracting Party to the competent authorities.

### 2.2.2 Facilitation payments and kickbacks

Linxdatacenter does not make, and will not accept, facilitation payments or "kickbacks" of any kind. Facilitation payments are typically small, unofficial payments made to secure or expedite a routine government action by a government official. Kickbacks are typically payments made in return for a business favor or advantage. Linxdatacenter Employees and Non-Employee Workers are obliged to avoid any activity that might lead to, or suggest, that a facilitation payment or kickback will be made or accepted by Linxdatacenter.

Any Contracting Party who offers, or tries to offer, a facilitation payment or kickback to Linxdatacenter or any of its Employees and/or Non-Employee Workers will be sanctioned by Linxdatacenter. In such case, Linxdatacenter may in its sole discretion and without liability to compensate losses or penalty of any type or kind, terminate any agreement with the Contracting Party. In addition, Linxdatacenter reserves the right to report a potential violation of the anti-corruption and/or bribery regulations by the Contracting Party to the competent authorities, depending on the type and substance of the violation.

### 2.3 Gifts, meals and entertainment

Our Employees and Non-Employee Workers are bound by strict regulations set out in The

В зависимости от характера и сути нарушения руководство Linxdatacenter сохраняет за собой право направить жалобу по поводу потенциального нарушения Контрагентом законодательства по борьбе с коррупцией и/или взяточничеством в компетентные органы

### 2.2.2 Вознаграждение за упрощение формальностей и «откаты»

Linxdatacenter не предоставляет и не принимает никаких вознаграждений за упрощение формальностей или «откатов». Вознаграждение за упрощение формальностей, как правило, представляет собой неофициальную выплату небольшой суммы с целью ускорения или упрощения стандартных действий государственными чиновниками. «Откаты», как правило, представляют собой платежи в обмен на коммерческую выгоду или преимущество. Работники и Лица, не являющиеся сотрудниками Linxdatacenter, обязаны воздерживаться от каких-либо действий, которые могут привести к предложению или принятию Linxdatacenter вознаграждений за упрощение формальностей или «откатов» или стать основанием для их предложения или принятия.

Linxdatacenter применит санкции к любому Контрагенту, который предлагает или предпринимает попытку предложить вознаграждение за упрощение формальностей или «откат» Linxdatacenter или любым ее Работникам или Лицам, не являющимся сотрудниками фирмы. В этом случае руководство Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без возмещения убытков и уплаты каких-либо неустоек. Кроме того, руководство Linxdatacenter сохраняет за собой право сообщить о потенциальном нарушении Контрагентом законодательства по борьбе с коррупцией и/или взяточничеством в компетентные органы в зависимости от характера и сути нарушения.

### 2.3 Подарки, питание и развлечения

Когда речь идет о принятии и деловых подарков от наших Контрагентов и вручении им деловых

Linxdatacenter Code of Conduct when it comes to accepting business gifts from our Contracting Parties, as well as giving business gifts to our Contracting Parties. However, normal and appropriate hospitality (given and received) to or from Contracting Parties is not prohibited.

The giving or receipt of gifts is not prohibited, if the following requirements are met:

- it is not made with the intention of influencing Linxdatacenter to obtain or retain business or a business advantage, or to reward the provision or retention of business or a business advantage, or in explicit or implicit exchange for favors or benefits;
- it complies with local law;
- it is given in the name of the Contracting Party to Linxdatacenter, not on the individual basis;
- it does not include cash or a cash equivalent (such as gift certificates or vouchers);
- it is appropriate in the circumstances. For example, in the UK it is customary for small gifts to be given at Christmas time;
- taking into account the reason for the gift, it is of an appropriate type and value and given at an appropriate time;
- the gift does not breach Linxdatacenter's Policy with regard to a tobacco free environment and does not contain tobacco products and similar;
- the gift does not include any forbidden substances or materials;
- the cost of gift(s) during the fiscal period (calendar year) shall not exceed the tax-free income received as a gift from organizations and individual entrepreneurs (including employers) (for 2022 – RUB 4,000), and the cost of a single gift does not exceed the maximum cost of RUB 3,000 for an ordinary gift, as established by law. Any exceptions to this rule must be approved by the Compliance Officer in writing;

подарков, наши Работники и Лица, не являющиеся сотрудниками фирмы, связаны строгими обязательствами, изложенными в Кодексе корпоративной этики Linxdatacenter. При этом, однако, обычные и надлежащие проявления гостеприимства в адрес/от Контрагентов не запрещены.

Подарки можно вручать или получать при условии выполнения следующих требований:

- они не призваны оказать влияние на Linxdatacenter с целью получения или сохранения бизнеса или деловой выгоды, не получают/предоставляются в обмен (напрямую или косвенным образом) на выгоды или преимущества;
- они не противоречат требованиям местного законодательства;
- они вручаются от имени Контрагента Linxdatacenter, а не какому-то конкретному лицу;
- они не включают в себя денежные средства или их эквиваленты (например, подарочные сертификаты или ваучеры);
- они уместны в сложившихся обстоятельствах. К примеру, в Великобритании принято дарить небольшие подарки на Рождество;
- вид и ценность, а также время вручения подарка, соответствуют поводу, по которому он вручается;
- подарок не нарушает Политику Linxdatacenter в отношении свободного от табака офиса и не содержит табачную продукцию и проч.;
- подарок не содержит любые запрещенные вещества или материалы;
- стоимость подарка(-ов) за налоговый период (календарный год) не должна превышать сумму необлагаемого налогом дохода, полученного в виде подарка от организаций и индивидуальных предпринимателей (в том числе работодателей) (на 2022 год – 4000 рублей), а стоимость одного подарка не должна превышать установленную законом предельную стоимость обычного подарка – 3000 рублей. Любые исключения из этого правила



- the gift is given openly, not secretly; and
- gifts should not be offered to, or accepted from, government officials or representatives, or politicians or political parties.

The term “gifts” relates to gifts both given and received, and must be given a broad interpretation. It includes for example:

- Dinners;
- Outings;
- Travel;
- Goods or services at favorable prices;
- Cash loans at favorable rates;
- Goods and services provided by a customer or another person to a third party at an Employee’s request or through such Employee acting as an intermediary; or being named as a beneficiary in a customer’s will.

Acceptable business gifts are ordinary small gifts of modest value. Examples are ballpoint pens, calendars, diaries, t-shirts bearing logos, or small gift baskets at holiday time. The same applies to ordinary business meals together with a Customer and/or Supplier, in line with local custom for business-related meals.

Please note that gifts received from Customers/Suppliers cannot be kept as personal gifts, but they will be collected and distributed among Employees through a lottery.

Please note that the Compliance Officer must give written permission for any acceptance or giving of gifts that exceeds the above limits. Otherwise, the gift cannot be accepted by Linxdatacenter.

должны быть согласованы со Специалистом по деловой этике в письменном виде;

- подарок вручается открыто, а не тайком; а также
- подарки не должны вручаться или приниматься от государственных чиновников или представителей правительства, политиков или политических партий.

Термин «подарки» должен толковаться в широком смысле. Он включает в себя, к примеру:

- Обеды;
- Загородные прогулки;
- Поездки;
- Товары или услуги по выгодным ценам;
- Денежные займы по выгодным ставкам;
- Товары и услуги, предоставленные заказчиком или другим лицом третьему лицу по просьбе Работника или при его посредничестве; либо назначение в качестве выгодоприобретателя в завещании клиента.

При этом приемлемыми являются простые небольшие подарки умеренной ценности, такие как шариковые ручки, календари, ежедневники, футболки с логотипом или небольшие подарочные корзины, подаренные по случаю праздника. То же касается обычных бизнес-обедов с Клиентом и/или Поставщиком, отвечающих местным традициям касательно обедов такого рода.

Обращаем ваше внимание на то, что подарки, полученные Работниками и Лицами, не являющимися сотрудниками Linxdatacenter, нельзя хранить в качестве персональных подарков; они будут собраны и распределены между Работниками и Лицами, не являющимися сотрудниками Linxdatacenter, путем проведения лотереи.

Также обращаем ваше внимание на то, что принятие или вручение подарков, которые не отвечают вышеуказанным требованиям, должно быть в письменном виде согласовано со Специалистом по



деловой этике. В противном случае, Linxdatacenter не вправе принять такой подарок.

## 2.4 Conflict of interest

Employees and Non-Employee Workers of Linxdatacenter should act in the best interest of Linxdatacenter. This means that they should have no relationship, financial or otherwise, with any Contracting Party that might conflict, or appear to conflict, with their obligation to act in the best interest of Linxdatacenter.

For example, Contracting Parties should not employ or otherwise make payments to any Employee or Non-Employee worker of Linxdatacenter during the course of any transaction between the Contracting Party and Linxdatacenter. It is inevitable and acceptable to have friendships outside of the course of business, but Contracting Parties should be beware that any personal relationship with Linxdatacenter Employees and/or Non-Employee workers cannot be used to influence Linxdatacenter business judgment. If an employee of the Contracting Party is related to an Employee or Non-Employee Worker of Linxdatacenter (e.g. spouse, parent, sibling, grandparent, child, grandchild, mother- or father-in-law, or same or opposite sex domestic partner), or if a Contracting Party has any other relationship with an Employee or Non-Employee Worker that might represent a conflict of interest, the Contracting Party should inform Linxdatacenter about this fact or ensure that Linxdatacenter Employee and/or Non-Employee Worker does so.

Failure to abide by these rules may lead to sanctioning of the Contracting Party by Linxdatacenter. Linxdatacenter may in its sole discretion and without liability to compensate losses or penalty of any type or kind, terminate any agreement with the Contracting Party.

## 2.4 Конфликт интересов

Работники и Лица, не являющиеся сотрудниками фирмы Linxdatacenter, обязаны действовать в интересах Linxdatacenter. Это означает, что они не должны иметь финансовых или каких-либо других интересов с любым Контрагентом, если такие интересы могут вступить в противоречие с их обязательством действовать в интересах Linxdatacenter.

К примеру, Контрагенты не вправе привлекать или на другом основании осуществлять выплаты какому-либо Работнику или Лицу, не являющемуся сотрудником Linxdatacenter, в рамках какой-либо сделки между Контрагентом и Linxdatacenter. Разрешается иметь дружеские отношения вне бизнеса, но Контрагенты должны помнить о том, что любые личные отношения с Работниками и/или Лицами, не являющимися сотрудниками Linxdatacenter, нельзя использовать с целью оказания влияния на деловые суждения Linxdatacenter. Если какой-либо работник Контрагента связан отношениями с Работником или Лицом, не являющимся сотрудником Linxdatacenter (например, супруг/а, родитель, брат/сестра, бабушка/дедушка, внук/внучка, свекор/свекровь, тещь/теща или совместно проживающее лицо противоположного или того же пола), или если у Контрагента есть какие-либо другие отношения с Работником или Лицом, не являющимся сотрудником фирмы, которые могут вызвать конфликт интересов, Контрагент должен сообщить об этом Linxdatacenter или проследить за тем, чтобы об этом сообщил такой Работник и/или Лицо, не являющееся сотрудником Linxdatacenter.

Невыполнение этих требований может привести к применению санкций в отношении Контрагента со стороны Linxdatacenter. Руководство Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без возмещения убытков и уплаты каких-либо неустоек.

## 2.5 Confidentiality

In the usual course of business Linxdatacenter requires entering into a non-disclosure agreement with its Contracting Parties to safeguard the confidentiality of the exchanged information. Linxdatacenter wants to emphasize that regardless of such a non-disclosure agreement, the Contracting Parties should protect the confidential information of Linxdatacenter. Confidential information which has been provided by Linxdatacenter should not be shared with anyone unless with prior written approval by Linxdatacenter. Additionally, Contracting Parties should not trade in securities, or encourage others to do so, based on the confidential information received from Linxdatacenter.

Should a Contracting Party believe that it has received Linxdatacenter's confidential information by mistake, the Contracting Party should immediately notify Linxdatacenter and refrain from further distribution of the received information. Also, a Contracting Party should not share with Linxdatacenter any information relating to a third party if the Contracting Party is under a contractual or legal obligation not to share such information.

Breach of confidentiality obligations by the Contracting Party may lead to termination of any agreement with the Contracting Party by Linxdatacenter in its sole discretion and without liability to compensate losses or penalty of any type or kind.

## 2.6 Other commitments expected from our Contracting Parties

Linxdatacenter abides by all applicable laws and respects human rights for all people and expects the same commitment from our Contracting Parties. Compliance of the following points by our Contracting Parties is essential for Linxdatacenter:

## 2.5 Конфиденциальность

В рамках обычной деятельности Linxdatacenter требует от своих Контрагентов заключения соглашения о неразглашении с целью обеспечения конфиденциальности информации, обмен которой осуществляется. Руководство Linxdatacenter хотело бы подчеркнуть, что вне зависимости от наличия или отсутствия такого соглашения о неразглашении Контрагенты обязаны охранять конфиденциальную информацию Linxdatacenter. Конфиденциальная информация, предоставленная Linxdatacenter, может разглашаться какому-либо третьему лицу только с предварительного письменного согласия Linxdatacenter. Кроме того, Контрагенты не вправе торговать ценными бумагами или поощрять такие действия со стороны третьих лиц на основании конфиденциальной информации, полученной от Linxdatacenter.

Если у Контрагента есть основания полагать, что он получил конфиденциальную информацию Linxdatacenter по ошибке, он должен немедленно сообщить об этом Linxdatacenter и воздержаться от дальнейшего распространения полученной информации. Кроме того, Контрагент не должен предоставлять Linxdatacenter какую-либо информацию, касающуюся третьего лица, если Контрагент связан договорными или правовыми обязательствами по неразглашению такой информации.

В случае нарушения Контрагентом обязательств по соблюдению конфиденциальности руководство Linxdatacenter может по своему исключительному усмотрению расторгнуть любое соглашение с таким Контрагентом без компенсации убытков и уплаты каких-либо неустоек.

## 2.6 Другие обязательства наших Контрагентов

Linxdatacenter соблюдает требования всех действующих законов, уважает права человека и требует того же от своих Контрагентов. Контрагенты Linxdatacenter обязаны выполнять следующие требования:

- Compensation – Our Contracting Parties should at a minimum comply with applicable wage and hour laws and regulations, including those relating to minimum wages;
- Discrimination – Our Contracting Parties should not discriminate based on personal characteristics or beliefs. Linxdatacenter will favour those business partners who provide equal opportunity to all.
- Freedom of association and collective bargaining – Our Contracting Parties should respect the right of their employees to exercise their lawful right of free association. Similarly our Contracting Parties will recognise the lawful rights of their employees to choose or to not choose collective bargaining representation.
- Health and Safety – Our Contracting Parties should operate a safe and healthy work environment for their employees. Where possible this also applies to housing and eating facilities.
- Workplace harassment or abuse – Our Contracting Parties will not subject their employees to physical verbal, sexual or psychological harassment, nor use corporal or physical punishment to discipline their employees.
- Working hours – Our Contracting Parties should comply with all applicable laws and regulations regarding working hours.
- Оплата труда – наши Контрагенты обязаны, по меньшей мере, соблюдать все действующие законы в области заработной платы и рабочего времени, включая требования к минимальному размеру заработной платы;
- Отказ от дискриминации – наши Контрагенты не вправе проявлять дискриминацию на основании личных качеств или убеждений. Linxdatacenter отдает предпочтение деловым партнерам, предоставляющим всем равные возможности.
- Свобода создания объединений и заключения коллективных договоров – наши Контрагенты должны уважать право своих работников на осуществление их законного права на свободу создания объединений. Аналогичным образом, наши Контрагенты обязаны признавать законные права своих работников на заключение или незаключение коллективных договоров.
- Гигиена труда и техника безопасности – наши Контрагенты должны создать безопасные и здоровые условия труда для своих работников. По возможности это также распространяется на места приема пищи и проживания.
- Отказ от домогательств или дурного обращения на рабочем месте – наши Контрагенты не вправе подвергать своих работников физическим, словесным, сексуальным или психологическим домогательствам, а также прибегать к телесным или физическим наказаниям с целью укрепления дисциплины среди своих работников.
- Часы работы – наши Контрагенты должны выполнять требования всех действующих законов и предписаний в отношении часов работы.

### **3. REPORTING CONCERNS AND VIOLATIONS**

Linxdatacenter expects that all its Employees behave in a manner which is in line with legal and ethical standards and consistent with good business practice and common sense. However, if you believe that an Employee or Non-Employee Worker of Linxdatacenter or Contracting Party has engaged in illegal or otherwise improper conduct, please raise

### **3. ПОРЯДОК СООБЩЕНИЯ ОБ ОПАСЕНИЯХ И НАРУШЕНИЯХ**

Руководство Linxdatacenter рассчитывает на то, что все Работники будут вести себя в строгом соответствии с правовыми и этическими стандартами, принципами добросовестной хозяйственной практики и здравым смыслом. Однако если у вас есть основания полагать, что какой-либо Работник или Лицо, не являющееся сотрудником Linxdatacenter или Контрагента, ведет себя

this issue promptly with the Linxdatacenter's Compliance Officer.

To contact the Compliance Officer, you may:

- Call +7 812 318 52 62, or
- e-mail to [compliance@linxdatacenter.com](mailto:compliance@linxdatacenter.com) or
- use the anonymous feedback form at: <https://linxdatacenter.com/en/documents>.

Linxdatacenter takes all reports of possible misconduct seriously. The Compliance Officer shall perform a thorough and confidential investigation of all matters notified to him/her, and shall determine whether any violation has taken place of the Code of Conduct for Contracting Party, Linxdatacenter's Code of Conduct, other Linxdatacenter policies or applicable legislation. He/she shall then take such corrective measures as are necessary.

Please note that Linxdatacenter also relies on its Contracting Parties when it comes to identifying any circumstances or actions that concern Linxdatacenter Employees or Non-Employee Workers or that may represent a violation of this Code. An honest report of potential violation or misconduct shall therefore not affect the Contracting Party's relationship with Linxdatacenter. However, please note that any false accusations, lies, interference or refusal to cooperate with an investigation will be considered as a violation of this Code.

противозаконно или ненадлежащим образом, просим вас незамедлительно сообщить об этом Специалисту по деловой этике Linxdatacenter.

Связаться со Специалистом по деловой этике можно одним из следующих способов:

- по телефону +7 812 318 52 62, или
- по электронной почте [compliance@linxdatacenter.com](mailto:compliance@linxdatacenter.com) или
- воспользоваться анонимной формой обратной связи, размещенной по адресу: <https://linxdatacenter.com/documents>.

Руководство Linxdatacenter серьезно относится ко всем сообщениям о вероятных случаях ненадлежащего поведения. Специалист по деловой этике расследует все предполагаемые нарушения должным образом и в конфиденциальном порядке, определяет, были ли нарушены требования Кодекса деловой этики для Контрагентов, Кодекса корпоративной этики Linxdatacenter, других политик Linxdatacenter или действующего законодательства и при необходимости принимает надлежащие корректирующие меры.

Обращаем ваше внимание на то, что руководство Linxdatacenter также полагается на Контрагентов, когда речь идет о выявлении каких-либо обстоятельств или действий, имеющих отношение к Работникам или Лицам, не являющимся сотрудниками Linxdatacenter, или которые могут представлять собой нарушение настоящего Кодекса. Таким образом, честное сообщение о потенциальном нарушении или ненадлежащем поведении никак не повлияет на отношения Контрагента с Linxdatacenter. Тем не менее, обращаем ваше внимание на то, что любые ложные обвинения, клевета, вмешательство или отказ сотрудничать со следствием будут считаться нарушением настоящего Кодекса.